



## องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

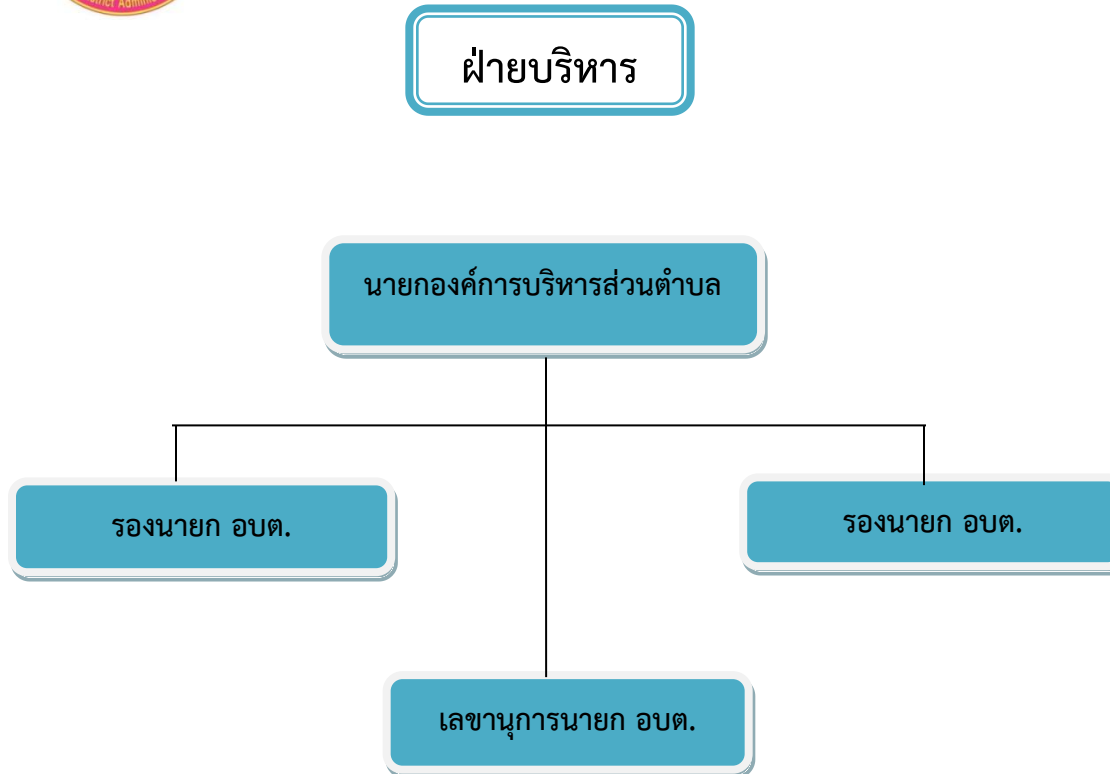
ฝ่ายบริหาร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

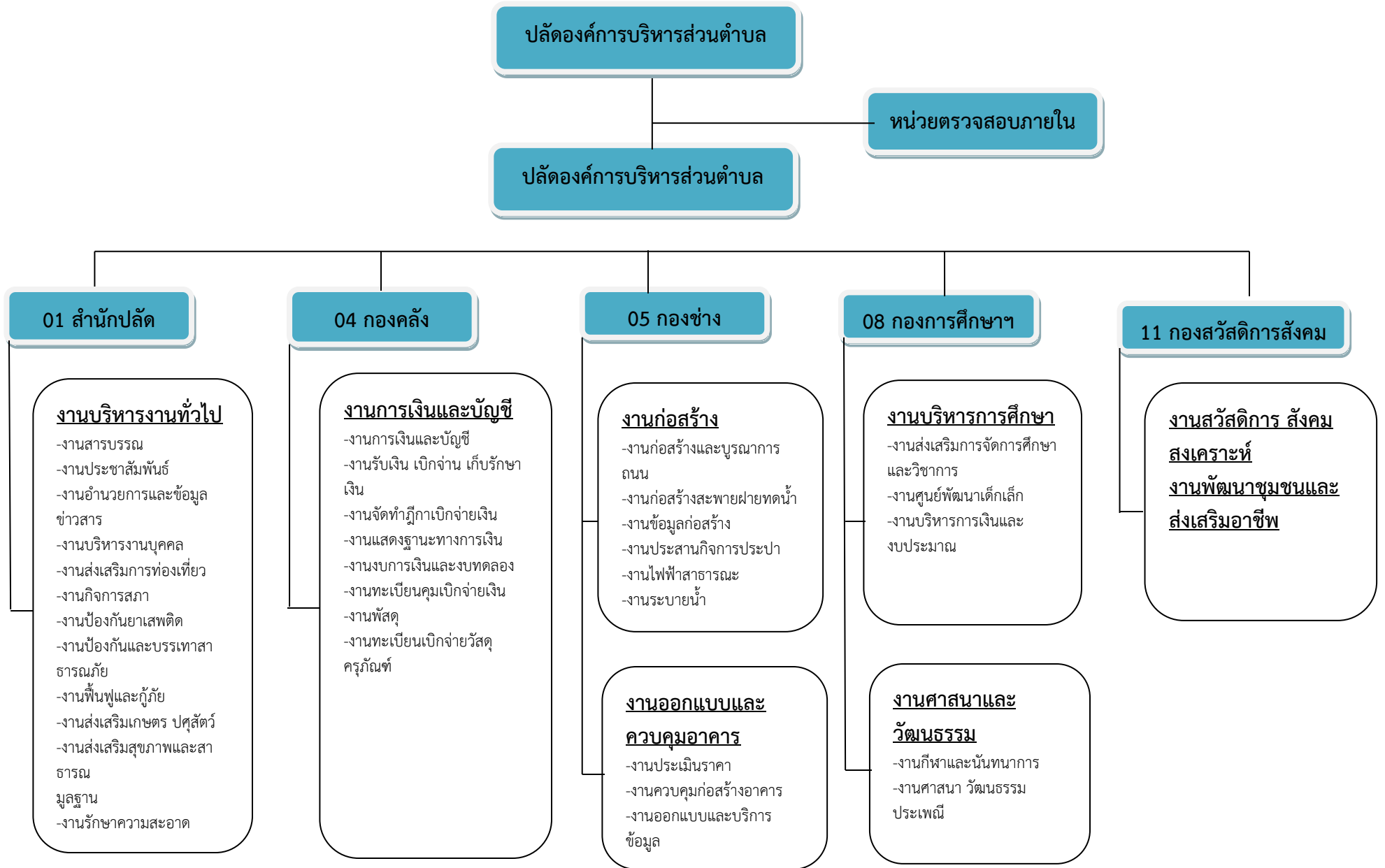
รองนายก อบต.

รองนายก อบต.

เลขานุการนายก อบต.



# แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง



### งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานงบประมาณ
- งานบังคับและระเบียบ
- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียน ร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานเลือกตั้งและลงทะเบียน

### งานพัฒนาและ จัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

### งานประสาน สาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ



## ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวาง

การจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวางนั้น ได้พิจารณาสรุปรูปแบบและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเชียงหวางคือ “ตำบลเชียงหวางถิ่นน่าอยู่ เชิดชูวัฒนธรรมและการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีชุมชนเข้มแข็ง” ประกอบนโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี มีระบบการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ การส่งเสริมสุขภาพการดูแลความปลอดภัยด้านอาหารและน้ำ ตลอดจนการสร้างเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหาในหมู่บ้าน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสมกับงบประมาณที่มีอยู่ การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ตำบลเชียงหวางเป็นถิ่นน่าอยู่ ตลอดไป สำหรับยุทธศาสตร์การพัฒนาของตำบลเชียงหวาง ได้กำหนดไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### # ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน #

- การก่อสร้างถนนที่ได้มาตรฐาน
- บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน ท่อ คสล. หอกระจายข่าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ ป้ายจราจร กระจกโค้งป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ
- พัฒนาปรับปรุงขยายเขตบริการไฟฟ้าสาธารณะ
- ก่อสร้างปรับปรุงระบบประปา

### # ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสังคมด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต #

- โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ส่งเสริมเยาวชน สตรี
- อบรมส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนสามารถทำกิจการหรือเป็นแรงงานฝีมือ
- พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
- การป้องกันและระงับโรคติดต่อต่างๆ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่
- ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติด
- การจัดการแข่งขันกีฬา และกิจกรรมนันทนาการ

- ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น ฯลฯ
- ส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน

**# ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการจัดการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย #**

- ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

- เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. ฝึกอบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้ ปहुจิตสำนึกให้ราษฎรมีความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์

เพื่อความมั่นคงของชาติเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ

**# ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม #**

- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปรับปรุงพัฒนาการกำจัดขยะมูลฝอยและปฏิกูลให้ถูกหลักสุขาภิบาล

- การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลุกต้นไม้ อนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ เป็นต้น

**# ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล #**

- การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

- อบรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

- ส่งเสริมสวัสดิการและนันทนาการ แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง